

POLITIQUE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET ESG

DU GROUPE CIMENTS DE L'ATLAS,
CIMENTS DE L'AFRIQUE, VRACS DE L'ESTUAIRE
CIMAT/CIMAF/VDE



INTRODUCTION

Depuis sa création, le Groupe CIMAT-CIMAF-VDE a toujours intégré les dimensions environnementales, sociales et économiques dans sa stratégie de développement, s'engageant ainsi à « satisfaire les besoins du présent sans compromettre ceux des générations futures ».

La présente politique, matérialise cet engagement et constitue le fondement de notre approche de développement, en phase avec les objectifs de développement durable (ODDs) des Nations-Unies.

Cette approche est structurée autour de 5 piliers :

- 1 La préservation des milieux naturels
- 2 L'économie circulaire ;
- 3 Les changements climatiques
- 4 La responsabilité sociale et sociétale
- 5 Les droits humains et éthique

Elle a pour objectifs :

- ✦ L'atteinte d'un développement respectueux de la nature et en harmonie avec nos écosystèmes socio-économiques tout au long de notre chaîne de création de la valeur ;
- ✦ La réduction et la gestion des risques et impacts environnementaux et sociaux résultant de nos activités et processus ;
- ✦ La structuration de notre démarche «développement durable» et son alignement avec des pratiques et standards reconnus ;

NOS ENGAGEMENTS GÉNÉRAUX

De manière générale, nous nous engageons à :

- ✦ Intégrer le développement durable et les éléments de notre approche dans notre stratégie et notre processus décisionnel ;
- ✦ Engager nos parties prenantes dans notre stratégie de développement durable ;
- ✦ Nous conformer aux réglementations locales et internationales s'appliquant à nos activités ;
- ✦ Réduire notre empreinte environnementale, à travers une approche proactive d'analyse et de mitigation des impacts et l'utilisation responsable des ressources naturelles ;
- ✦ Appliquer les standards et bonnes pratiques d'intégrité et d'éthique en matière de gouvernance ;
- ✦ Rapporter de manière transparente sur notre performance extra-financière.

Préservation des milieux naturels

Pleinement conscients de l'impact significatif que notre chaîne de valeur peut avoir sur l'environnement, nous visons à minimiser notre empreinte environnementale et orienter nos actions vers une utilisation responsable des ressources naturelles.

En particulier, nous nous engageons sur :

- ✦ Une gestion rationnelle des ressources hydriques dans nos processus ;
- ✦ La préservation et la restauration des écosystèmes et de la biodiversité sur nos carrières et sites de production ;
- ✦ La mitigation de l'impact de nos activités sur la qualité de l'air autour de nos sites de production ;
- ✦ Une gestion responsable des déchets générés par nos activités.

Economie circulaire

Nous sommes convaincus que la transition vers l'économie circulaire est une composante incontournable et une opportunité pour réduire l'impact sur l'environnement, réduire la consommation des ressources naturelles, et favoriser une croissance économique respectueuse du climat.

Dans cette perspective nous concentrons nos engagements sur :

- ✦ La maximisation au sein de nos fours, de la substitution thermique des combustibles fossiles par des combustibles alternatifs issus des déchets (industriels, municipaux, biomasse) ;
- ✦ Le recours massif à des substituts naturels ou industriels du clinker pour la fabrication du ciment.

Changements climatiques

Notre Groupe place le climat au cœur de sa stratégie de développement durable et s'engage à évaluer et gérer les risques et impacts liés aux changements climatiques.

En 2022, nous avons finalisé notre Roadmap CO2, fixant des objectifs ambitieux de réduction de notre empreinte carbone aux horizons 2030 et 2050.

Nous nous engageons ainsi à :

- ✦ Mettre en œuvre les actions et investissements prévus par notre Roadmap CO2 en vue d'atteindre nos objectifs climatiques ;
- ✦ Évaluer périodiquement l'empreinte carbone de notre Groupe et la mettre à disposition de nos parties prenantes ;

NOS

ENGAGEMENTS

Responsabilité sociale et sociétale

Responsabilité sociale :

L'humain étant un pilier de notre stratégie de développement durable, nos ressources humaines sont au cœur du business model de notre Groupe. Depuis toujours en effet, notre Groupe place le bien-être et la valorisation de ses collaborateurs au centre de ses priorités et capitalise sur une culture basée sur la confiance, l'engagement et l'esprit d'équipe pour fidéliser et développer ses collaborateurs.

Dans cette perspective, nous nous engageons à :

- ✦ Préserver la santé et sécurité de l'ensemble des collaborateurs, sous-traitants, et visiteurs ayant accès à nos sites (VOIR POLITIQUE SST) ;
- ✦ Respecter et se conformer aux réglementations des codes de travail dans l'ensemble des pays où nous sommes présents ;
- ✦ Accompagner le développement de nos collaborateurs, par la formation et le développement des compétences ;
- ✦ Créer un environnement de travail favorisant l'inclusion, la diversité, et le respect des règles d'éthique (VOIR CODE DE CONDUITE).

Responsabilité sociétale :

Établir et maintenir des relations saines et positives avec nos communautés locales est un élément clé et une priorité pour notre Groupe et constitue le quatrième pilier de notre approche de Développement Durable.

Nos communautés locales figurent parmi nos plus importantes parties prenantes.

Vis-à-vis de ces communautés, nous nous engageons à :

- ✦ Entretenir des relations de bon voisinage à travers un dialogue constructif visant à appréhender leurs préoccupations et tenir compte de leurs besoins ;
- ✦ Évaluer, prévenir et réduire l'impact de nos activités sur leurs écosystèmes ;
- ✦ Contribuer à leur développement à travers des initiatives sociales et la création d'opportunités d'emploi local.

Droits humains et éthique

Notre groupe est investi dans le respect et la promotion des droits humains au sein de sa sphère d'influence.

En particulier :

- ✦ Nous condamnons fermement le recours au travail forcé et au travail des enfants et nous assurons du respect de ces droits élémentaires dans toute notre chaîne de création de valeur ;
- ✦ Nous promouvons la diversité et l'égalité hommes-femmes dans notre groupe ;
- ✦ Nous bannissons toute discrimination basée sur la race, l'ethnicité, le sexe ou la religion.

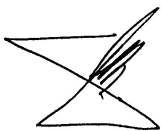
DOMAINES D'APPLICATION

- Cette politique définit notre vision, les ambitions du Groupe CIMAT/CIMAF/VDE, ainsi que ses engagements en matière de Développement Durable.
- Cette politique couvre l'ensemble des entités et filiales du Groupe CIMAT/CIMAF/VDE, dans l'ensemble des pays où il opère.
- Cette politique s'applique à l'ensemble des activités du Groupe.
- Cette politique s'applique à l'ensemble des relations du Groupe avec ses différentes parties prenantes.
- Cette politique peut être complétée par des politiques locales lorsque cela s'avère nécessaire, sans que ces dernières ne soient en contradiction avec les principes énoncés dans la présente politique.
- Cette politique pourra être révisée et mise à jour périodiquement.

GOUVERNANCE

La Direction Développement Durable Groupe, reportant au Comité Exécutif, est responsable de la mise en œuvre de la présente politique.

Le Vice-Président



Le Directeur Développement Durable

